

DIRECTIESTATUUT

KONINKLIJKE BIBLIOTHEEK

NATIONALE BIBLIOTHEEK

Inhoudsopgave

Algemeen	3
Begripsbepalingen.....	4
Artikel 1. Verhouding ABC, Algemeen directeur en directieteam	5
Artikel 2. Benoeming en functioneren leden van het directieteam.....	5
Artikel 3. Verantwoordelijkheden	6
Artikel 4. Communicatie.....	6
Artikel 5. Besluitvorming.....	7
Artikel 6. Vergadering	7
Artikel 7. Vertegenwoordiging	7
Artikel 8. Volmacht ter zake van personele aangelegenheden (Besluit Volmachtsregeling personeelsbeleid/ personeelsbeheer Koninklijke Bibliotheek 2022, bijlage 2 van het Reglement).....	8
Artikel 9. Mandaat van besluiten, beschikkingen, bezwaar en beroep Awb, AVG-besluiten en besluiten omtrent openbaarmaking van informatie.....	9
Artikel 10. Aangifte en het optreden in straf- of voegingszaken en civiele procedures	9
Artikel 11. Verhouding Algemeen directeur en Ondernemingsraad	9

DIRECTIESTATUUT KONINKLIJKE BIBLIOTHEEK, NATIONALE BIBLIOTHEEK

Algemeen

Het directieteam van de Koninklijke Bibliotheek (hierna: KB) wordt gevormd door de Algemeen directeur en de directieteamleden. De Algemeen directeur vormt de directie van de KB. In dit directiestatuut zijn de organisatie en de werkwijze van het directieteam van de KB en de verhouding tussen het Algemeen Bestuurscollege van de KB (hierna: ABC) en de directie vastgelegd. Tevens zijn de verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van de Algemeen directeur en de overige leden van het directieteam vastgelegd. Het directiestatuut vormt de neerslag van afspraken binnen het directieteam gericht op de handhaving van eenheid en samenhang in het beheer en beleid.

Het directiestatuut geeft nadere invulling aan de bepalingen in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) en vult de bepalingen in het Reglement van de Koninklijke Bibliotheek aan dat door het ABC is vastgesteld op 7-2-2023 (hierna: 'Reglement'). In de WHW is bepaald dat de leiding van de KB berust bij de Algemeen directeur ('de bibliothecaris') binnen het kader van het door het ABC vastgestelde beleid (art. 13.5 lid 1 WHW). De Algemeen directeur heeft tot taak het beleid van het ABC voor te bereiden en ten uitvoer te leggen (art. 13.5 lid 2 WHW). In het Reglement (art. 13.6 WHW) zijn de taken en bevoegdheden van de Algemeen directeur (daarin aangeduid als 'de directeur-bibliothecaris') nader bepaald. De Algemeen directeur is bevoegd om uitgaven te doen en verplichtingen aan te gaan binnen het kader van de door het ABC vastgestelde begroting (art. 3.1 lid 3 van het Reglement). Verder is bepaald dat er een regeling moet zijn voor mandaat-, volmacht-, en machtigingsverlening van bevoegdheden aan de Algemeen directeur ter uitvoering van de taken en bevoegdheden van de KB. Bijlage1: Besluit Mandaat-, Volmacht- en Machtigingsregeling Koninklijke Bibliotheek 2022 bij het Reglement dat op 7-2-2023 is vastgesteld, voorziet hierin. In geval van strijdigheid gaat het Reglement boven dit directiestatuut.

Bij opstelling van dit directiestatuut zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De Algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de leiding van de KB en voor de daarmee samenhangende besluitvorming, binnen het kader van het beleid en de begroting die door het ABC zijn vastgesteld.
- De Algemeen directeur laat zich bij het uitvoeren van diens werkzaamheden bijstaan door de hiervoor genoemde directieteamleden. Deze nemen een deel van de directievoering van de KB op zich. Hiertoe kunnen door de Algemeen directeur en in diens afwezigheid door zijn plaatsvervanger aan de overige leden van het directieteam specifieke verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden (onder)gemandateerd en (onder)volmacht worden verleend (Zie artikel 3 lid 4 van bijlage 1 Reglement).
- Leden van het directieteam kunnen specifieke verantwoordelijkheden en bevoegdheden ter uitvoering van reguliere begrotingsactiviteiten dan wel ter uitvoering van op directieniveau genomen beslissingen (onder)mandateren en (onder)volmacht verlenen.
- De Algemeen directeur draagt zorg voor de cohesie en consistentie in het beheer en beleid en voor een goede samenwerking en afstemming tussen de leden van het directieteam.
- De overige leden van het directieteam dragen bij aan de cohesie en consistentie in het beheer en beleid, onder meer door actieve en tijdige uitwisseling van informatie die, gelet op de belangen van de KB, relevant is voor de directievoering van de KB in breder perspectief.

Begripsbepalingen

Voor het doel van dit directiestatuut moeten de volgende termen op de volgende wijze worden uitgelegd:

ABC

Het Algemeen Bestuurscollege van de KB, zijnde het algemeen bestuur zoals bedoeld in artikel 13.3 van de WHW.

Algemeen directeur

De directeur-bibliothecaris, zijnde de bibliothecaris zoals bedoeld in artikel 13.5 van de WHW, belast met de leiding van de organisatie krachtens artikel 3.1 van het Reglement.

CAO – OI

De vigerende Collectieve Arbeidsovereenkomst Onderzoekinstellingen.

Directieteam

Het directieteam van de KB dat wordt gevormd door de Algemeen directeur tezamen met de directieteamleden.

Directiestatuut

Het onderhavige document met nadere regelingen over de besluitvorming en de uitvoering daarvan en de daarvoor benodigde afbakening van verantwoordelijkheden, taken, bevoegdheden en tekenbevoegdheden van de leden van het directieteam.

Directievergadering

De vergadering van het directieteam onder voorzitterschap van de Algemeen directeur, die als regel wekelijks plaatsvindt en waarvan door de directiesecretaris een kort verslag wordt opgesteld.

KB

De Koninklijke Bibliotheek. De KB is een publiekrechtelijke rechtspersoon (art.1.16 WHW). De KB is tevens een zelfstandig bestuursorgaan (zbo) met eigen rechtspersoonlijkheid (zie art. 1 onderdeel a Kaderwet zbo). De KB wordt in dit directiestatuut ook wel aangeduid als de 'organisatie'.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad die krachtens de Wet op de ondernemingsraden is ingesteld.

Reglement

Reglement van de Koninklijke Bibliotheek dat door het ABC is vastgesteld op 7-2-2023.

Directieteamlid

Een lid van het directieteam dat de Algemeen directeur bijstaat in de directievoering vanuit een bepaald onderdeel van het beleid en beheer van de KB zoals dat is opgenomen in de functiebeschrijving van het directieteamlid

Besluit Mandaat-, Volmacht-, en Machtigingsregeling Koninklijke Bibliotheek 2022 (bijlage 1 Reglement).

Besluit waarmee het ABC mandaten, volmachten, en machtigingen verleent ter uitvoering van de taken en bevoegdheden ten aanzien van de KB aan de Algemeen directeur. In artikel 3 lid 4 van dit besluit wordt voorzien in de bevoegdheid dat de Algemeen directeur door het verlenen van (onder) mandaat, (onder) volmacht en machtiging– onder nader te stellen voorwaarden en beperkingen -

bevoegdheden kan overdragen. Het Besluit Mandaat-, Volmacht-, en Machtigingsregeling Koninklijke Bibliotheek 2022 is opgenomen als bijlage 1 bij het Reglement.

Artikel 1. Verhouding ABC, Algemeen directeur en directieteam

- 1.1 Het ABC vormt het instellingsbestuur van de KB en heeft de bevoegdheid tot regeling en bestuur van de KB conform het in het Reglement, de WHW en overige toepasselijke wetgeving bepaalde.
- 1.2 De Algemeen directeur is belast met de dagelijkse leiding van de KB binnen het kader van het door het ABC vastgestelde beleid. De Algemeen directeur is bevoegd om uitgaven te doen en verplichtingen aan te gaan binnen de door het ABC vastgestelde begroting. Het ABC is eindverantwoordelijk voor het door de Algemeen directeur gevoerde beleid en beheer.
- 1.3 De Algemeen directeur hanteert bij het uitoefenen van diens taak als uitgangspunt de taakstelling van de KB als nationale bibliotheek zoals omschreven in artikel 1.5, lid 2 van de WHW en artikel 9 van de Wsob.
- 1.4 De Algemeen directeur, en/of het directieteamlid dat aangewezen is als diens plaatsvervanger (zie art. 2.2), nemen deel aan de vergadering van het ABC. In uitzonderlijke gevallen kan het ABC besluiten tot een besloten vergadering. De overige leden van het directieteam nemen deel indien de Algemeen directeur van mening is dat de agenda van de ABC-vergadering daartoe aanleiding geeft. Deelname van de overige leden is dan beperkt tot de betreffende agendapunten.
- 1.5 De agenda van de vergaderingen van het ABC wordt door de Algemeen directeur voorbereid met ondersteuning van de directiesecretaris.

Artikel 2. Benoeming en functioneren leden van het directieteam

- 2.1 Het ABC is bevoegd de Algemeen directeur aan te stellen en te ontslaan respectievelijk te schorsen. De Algemeen directeur is bevoegd namens het ABC de leden van het directieteam aan te stellen en te ontslaan respectievelijk te schorsen.
- 2.2 Een conform artikel 8.2 aangewezen directieteamlid treedt bij afwezigheid van de Algemeen directeur op als diens plaatsvervanger voor zover het ABC geen andere plaatsvervanger heeft aangewezen. Bij langdurige afwezigheid van de Algemeen directeur kan het ABC een waarnemer aanwijzen.
- 2.3 Het ABC stelt de functieomschrijving en arbeidsvoorwaarden van de Algemeen directeur vast overeenkomstig de bepalingen van de CAO-OI.
- 2.4 De Algemeen directeur is bevoegd namens het ABC de functiebeschrijving en arbeidsvoorwaarden vast te stellen van de leden van het directieteam, overeenkomstig de bepaling van de CAO-OI. De Algemeen directeur is de direct leidinggevende van de leden van het directieteam.
- 2.5 Leden van het directieteam zijn gehouden aan de voor hun functie vastgestelde en daarmee toepasselijke functiebeschrijving te voldoen en in het belang van de KB en haar taakstelling te handelen bij het vervullen van hun functie.
- 2.6 Resultaat- en ontwikkelingsgesprekken vinden plaats overeenkomstig de frequentie, de inhoudelijke eisen en de modellen zoals opgenomen in de voor de KB toepasselijke uitvoeringsregelingen van de CAO-OI dan wel door de afdeling HR van de KB zijn voorgeschreven.

De voorzitter van het ABC voert deze gesprekken met de Algemeen directeur. De Algemeen directeur voert deze gesprekken met de leden van het directieteam.

Artikel 3. Verantwoordelijkheden

- 3.1 De Algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de leiding van de KB binnen de door het ABC vastgestelde beleidskaders en begroting en legt daarover verantwoording af aan het ABC. De Algemeen directeur draagt in overeenstemming met artikel 2.15 van het Reglement zorg voor de voorbereiding van alle besluiten die door het ABC moeten worden genomen of die door het ABC moeten worden goedgekeurd, behoudens in de uitzonderingsgevallen als bedoeld in het Reglement.
- 3.2 Het directieteam is verantwoordelijk voor de uitvoering van het geformuleerde beleid, de beleidsvoornemens en de door de Algemeen directeur genomen besluiten, overeenkomstig de aan de leden van het directieteam opgedragen functies en de daaruit voortvloeiende taken.
- 3.3 De Algemeen directeur is verantwoordelijk voor het functioneren van het directieteam en de directieteamleden als geheel.
- 3.4 De directieteamleden hebben de taak om te zorgen voor het:
 - a. In de directievergadering bespreken dan wel het leveren van een bijdrage aan de voorbereiding van de besluitvorming inzake:
 - i. het (meerjarig) beleidsplan;
 - ii. de inrichting van de organisatie;
 - iii. de begroting;
 - iv. het sociaal beleid
 - v. het jaarverslag en de jaarrekening;
 - vi. het beheer van de bedrijfsprocessen waaronder de IV-functie
 - b. integrale management, voor de strategische externe vertegenwoordiging en voor het richting geven aan het veranderingsproces van de KB.
 - c. uitwisselen van informatie van strategische, besluitvormende en operationele aard waarvan logischerwijs en gelet de belangen van de KB mag worden verondersteld dat deze relevant is voor de directievoering van de KB in een breder perspectief dan het aandachtsgebied van een enkel lid van het directieteam;
 - d. positioneren van de KB, zowel nationaal als internationaal, het bespreken van ontwikkelingen en het uitwisselen van relevante interne en externe informatie;
 - e. bewaken en bevorderen van de doelmatigheid en doeltreffendheid van het functioneren van de KB;
 - f. ontwikkelen van het besturingsmodel en de organisatiestructuur van KB;
 - g. bewaken en bevorderen van een goed en veilig werkklimaat binnen de KB.

Artikel 4. Communicatie

- 4.1 Het directieteam is verantwoordelijk voor de communicatie van besluiten, genomen door het ABC en door de Algemeen directeur, naar de werknemers van de KB.
- 4.2 In beginsel vertegenwoordigt de Algemeen directeur de KB in al het algemene contact met het publiek. De voorzitter van het ABC vertegenwoordigt de KB ter zake indien het ABC of de Algemeen directeur van mening is dat dit effectiever is voor de organisatie.

4.3 Alle leden van het directieteam onderhouden de voor hun aandachtsgebied relevante contacten en relaties met personen, instellingen, netwerkpartijen en (overheids)-organisaties, zowel binnen Nederland als daarbuiten.

Artikel 5. Besluitvorming

5.1 Het directieteam neemt in formele zin geen beslissingen. De Algemeen directeur is – binnen de door het ABC aangegeven kaders en toebedeelde vertegenwoordigingsbevoegdheid – bevoegd tot het nemen van beslissingen. De Algemeen directeur kan een voornemen tot besluit vooraf bespreken in de directievergadering dan wel met een of meer leden van het directieteam afzonderlijk. Een besluit van de Algemeen directeur bindt elk directieteamlid (bijlage 1 Reglement).

5.2 Voor een besluit van de Algemeen directeur is unanimitéit binnen het directieteam geen vereiste. De Algemeen directeur bepaalt of een eventueel verschil in oordeels- en meningsvorming ter bespreking wordt voorgelegd aan het ABC.

5.3 Het directieteamlid op wiens aandachtsgebied een besluit betrekking heeft, draagt zorg voor de uitvoering van het genomen besluit en de communicatie ervan.

Artikel 6. Vergadering

6.1 De directievergadering wordt voorgezeten door de Algemeen directeur. De voorzitter heeft onder meer de taak, ten behoeve van de cohesie en consistentie in het beheer en beleid, de verschillende aspecten van de directievoering en strategiebepaling met voldoende zorgvuldigheid en evenwicht aan de orde te laten komen in de directievergadering.

6.2 Het directieteam vergadert in beginsel iedere week. De directiesecretaris bereidt op basis van de punten die worden aangedragen door de leden van het directieteam of punten die zich anderszins aandienen, een agenda voor. De agenda en de te behandelen stukken worden door de directiesecretaris enkele dagen voorafgaand aan de directievergadering aan de deelnemers ter hand gesteld. De directiesecretaris stelt een kort verslag op. De directiesecretaris (of een andere ter zake door de voorzitter van de vergadering aangewezen persoon) treedt op als secretaris van de directievergadering.

6.3 Naast de vergaderingen genoemd in artikel 6.2 kan elk lid van het directieteam te allen tijde verzoeken een extra directievergadering bijeen te roepen indien dit wenselijk of noodzakelijk wordt geacht vanwege een dringende reden.

6.4 Voor een formele directievergadering is de aanwezigheid van tenminste twee deelnemers vereist; het is niet noodzakelijk dat alle leden van het directieteam aanwezig zijn. Indien de Algemeen directeur niet kan deelnemen aan de directievergadering, kan het in de artikelen 2.2 en 8.2 aangewezen directieteamlid de directievergadering leiden.

Artikel 7. Vertegenwoordiging

7.1 De Algemeen directeur is krachtens een daartoe door het ABC verleende volmacht en/of mandaat bevoegd (om te besluiten) tot het doen van uitgaven en verplichtingen aan te gaan namens de KB binnen het door het ABC vastgestelde beleid en begroting (bijlage 1 Reglement).

- 7.2 De Algemeen directeur is krachtens een daartoe door het ABC verleende volmacht en/of mandaat bevoegd om namens de KB (samenwerkings)overeenkomsten van strategische betekenis te ondertekenen en externe commissieleden te benoemen (bijlage 1 Reglement).
- 7.3 De Algemeen directeur kan uit hoofde van zijn te verlenen volmacht en mandaat, directieteamleden, de hoofden van afdelingen, teamleiders en anderen de bevoegdheid toekennen om namens de Algemeen directeur onderdelen van de onder 7.1 genoemde volmacht en mandaat uit te oefenen en/of daarmee verband houdende voorbereidingshandelingen te verrichten, indien naar het oordeel van de Algemeen directeur daarmee bepaalde onderdelen van de directievoering meer efficiënt en doeltreffend kunnen worden uitgevoerd. De Algemeen directeur blijft in deze situatie eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de KB en de uitoefening van de hem verleende volmacht en mandaat en legt daarover zo nodig verantwoording af aan het ABC.
- 7.4 Leden van het directieteam kunnen na de aan hen verleende (onder)volmacht en (onder)mandaat bevoegd zijn om zelfstandig handelingen te verrichten die het belang van de KB dienen en de KB binden jegens derden. Deze (onder)volmacht en dit (onder)mandaat *voor het aangaan van inhoudelijke en/of financiële verplichtingen* geldt voor de uitvoering van beleid op het terrein dat behoort tot de aandachtsgebieden van het betrokken directieteamlid. De (onder)volmacht en het (onder)mandaat zijn zowel begrensd door de eis dat het inhoudelijk belang van de verplichting overeenkomt met het vigerend beleid, dan wel voorgenomen beleid van de KB, als door de eis dat voor financiële verplichtingen boven een bedrag van € 250.000 vooraf besluitvorming heeft plaatsgevonden in de directievergadering.
- 7.5 De Algemeen directeur verleent leden van het directieteam een (onder)volmacht en (onder)mandaat tot een bedrag van € 250.000, afdelingshoofden tot een bedrag van € 50.000 en teamleiders tot een bedrag van € 20.000, en anderen tot een bedrag van € 5000.
- 7.6 Het verlenen van (onder)volmacht en (onder)mandaat zoals bedoeld onder 7.3, 7.4 en 7.5 wordt door de Algemeen directeur schriftelijk vastgelegd, en bijgehouden in het mandaat- en volmachtregister, dat in beheer is van de directiesecretaris. Het register is desgewenst beschikbaar ter inzage voor het ABC en voor de leden van het directieteam. De Algemeen directeur blijft in deze situaties eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de KB en de uitoefening van de hem verleende volmacht en mandaat en legt daarover zo nodig verantwoording af aan het ABC.

Artikel 8. Volmacht ter zake van personele aangelegenheden (Besluit Volmachtsregeling personeelsbeleid/ personeelsbeheer Koninklijke Bibliotheek 2022, bijlage 2 van het Reglement).

- 8.1 De Algemeen directeur is bevoegd namens het ABC alle daden van personeelsbeleid- en beheer te verrichten, de rechtspositieregeling vast te stellen en te wijzigen en namens het ABC arbeidsovereenkomsten aan te gaan, te wijzigen of te beëindigen, met uitzondering van personeelsbeheersdaden die de Algemeen directeur zelf betreffen. Aangelegenheden betreffende schorsing en ontslag worden door de Algemeen directeur tijdig ter kennis gebracht aan het ABC.
- 8.2 De Algemeen directeur wijst een directieteamlid aan die bij diens afwezigheid bevoegd is en als plaatsvervanger optreedt. Bij deze aanwijzing wordt tegelijkertijd de voor de plaatsvervanger benodigde (onder)volmacht verstrekt om als plaatsvervanger te kunnen opereren en om ter zake correspondentie te kunnen voeren.

- 8.3 Een aan een directieteamlid verleende (onder)volmacht strekt zich niet uit tot een beslissing of rechtshandeling waarover een geschil ontstaat met een werknemer van de KB die daartegen een civiele procedure is gestart.
- 8.4 De Algemeen directeur is gevolmachtigd om namens het ABC het overleg te voeren met de daarvoor in aanmerking komende verenigingen van werknemers.
- 8.5 De Algemeen directeur heeft de bevoegdheid volmacht te verlenen voor ondertekening van uitvoeringstechnische zaken.

Artikel 9. Mandaat van besluiten, beschikkingen, bezwaar en beroep Awb, AVG-besluiten en besluiten omtrent openbaarmaking van informatie

- 9.1 De Algemeen directeur ontvangt van het ABC een mandaat tot het voorbereiden en nemen van primaire besluiten en beschikkingen inzake de Awb, de afhandeling van verzoeken omtrent toepassing van de AVG en de afhandeling van verzoeken om openbaarmaking van informatie (Woo). Het mandaatbesluit regelt de restricties verbonden aan de uitoefening van het mandaat, de ruimte voor (onder)mandatering en de informatieverplichtingen van de Algemeen directeur jegens het ABC over de uitoefening van de gemandateerde bevoegdheden. In het Besluit Mandaat-, Volmacht-, en Machtigingsregeling Koninklijke Bibliotheek 2022 (bijlage 1 Reglement) is deze bevoegdheid nader uitgewerkt.
- 9.2 De Algemeen directeur is bevoegd om namens het ABC besluiten te nemen op verzoeken om uitvoering te geven aan de rechten van de betrokkene als bedoeld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In het Besluit Mandaatregeling Algemeen directeur Koninklijke Bibliotheek Algemene Verordening Gegevensbescherming 2022 (bijlage 3 Reglement) is deze bevoegdheid nader uitgewerkt.
- 9.3 Het verlenen van (onder)mandaat, zoals bedoeld onder 9.1 en 9.2, wordt door de Algemeen directeur schriftelijk vastgelegd, en bijgehouden in het mandaat- en volmachtregister, dat in beheer is van de directiesecretaris. Het register is desgewenst beschikbaar ter inzage voor het ABC en voor de leden van het directieteam. De Algemeen directeur blijft in deze situaties eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de KB en de uitoefening van het verleende (onder)mandaat en legt daarover zo nodig verantwoording af aan het ABC.

Artikel 10. Aangifte en het optreden in straf- of voegingszaken en civiele procedures

- 10.1 Het doen van aangifte en het optreden in straf- of voegingszaken is binnen de KB belegd middels een machtiging aan een daarvoor aangewezen medewerker namens het directieteam. De aangewezen (gemachtigde) medewerker heeft namens de Algemeen directeur de bevoegdheid om aangifte te doen bij de politie namens de KB, waarbij de KB als organisatie slachtoffer is van een strafbaar feit. Het bovenstaande sluit niet uit dat medewerkers die slachtoffer zijn van een strafbaar feit, aangifte kunnen doen uit eigen naam, ofwel als privépersoon.
- 10.2 De Algemeen directeur geeft aan een daarvoor aangewezen afdeling en/of medewerker in volmacht de bevoegdheid tot het vertegenwoordigen van de KB in civielrechtelijke procedures.

Artikel 11. Verhouding Algemeen directeur en Ondernemingsraad

- 11.1 De Algemeen directeur wordt aangemerkt als bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden. De KB wordt in die hoedanigheid vertegenwoordigd door de Algemeen directeur, dan wel –bij diens afwezigheid– door een ander lid van het directieteam dat daartoe is

aangewezen door de Algemeen directeur. De Algemeen directeur onderhoudt het contact met de Ondernemingsraad.

11.2 Het beleidsplan, de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening van de KB worden door de Algemeen directeur, na vaststelling door het ABC, aan de Ondernemingsraad verstrekt.

Artikel 12. Nevenfuncties

12.1 De Algemeen directeur heeft de goedkeuring van het ABC voor het aanvaarden van nevenfuncties. Het ABC kan een verleende goedkeuring intrekken indien daar aanleiding toe bestaat.

12.2 Leden van het directieteam behoeven de goedkeuring van de Algemeen directeur voor het aanvaarden van nevenfuncties. De Algemeen directeur kan een verleende goedkeuring intrekken indien daar aanleiding toe bestaat.

12.3 Voor het verrichten van nevenfuncties door de leden van het directieteam wordt door de Algemeen directeur toestemming verleend indien deze nevenfuncties geen strijd opleveren met de belangen van de KB. Indien een nevenfunctie onlosmakelijk is verbonden met de hoofdfunctie van de functionaris, dienen eventuele neveninkomsten aan de KB ten goede te komen. Het toetsingskader hiervoor is de Regeling Nevenwerkzaamheden KB.

12.4 Een overzicht van de nevenfuncties van de leden van het directieteam wordt bijgehouden door HR.

12.5 De bepalingen uit artikel 2.4 van het Reglement zijn van overeenkomstige toepassing op de leden 12.1 tot en met 12.3.

Artikel 13. Overige bepalingen

Voor rechtshandelingen en overige zaken die niet specifiek in dit directiestatuut zijn benoemd, voorziet bijlage 1 van het reglement: Besluit Mandaat-, Volmacht- en Machtigingsregeling Koninklijke Bibliotheek 2022 van het Reglement van de Koninklijke Bibliotheek.

Vastgesteld op 18 juni 2024

Martijn Kleppe

plv Algemeen directeur KB